

ВПЕРЕД



ГАЗЕТА

ВЫХОДИТ

С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 42 [1592] 2 ноября 1989 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

◆ С ЗАВОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ НАДО ИДТИ ПЕРВЫМИ

ДОКЛАД СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА А. Г. БОБРОВА

Коммунисты не могут закрывать глаза на острые проблемы нашей сегодняшней жизни. Каждый из нас чувствует и понимает: процессы перестройки идут очень трудно, противоречиво, подчас крайне болезненно. Страна никак не может выйти из кризиса, а где-то кризисные процессы даже углубляются. Обстановка осложняется обострением международных отношений, забастовочными выступлениями. В основном, не ставя под сомнение саму перестройку, люди справедливо не удовлетворены ее движением, ее результативностью. Все чаще они устают ждать, а это приводит к возрастанию психологической, социальной напряженности в обществе.

Центральный Комитет КПСС считает, что ключом к ускорению перестройки в стране, повышению ее результативности на нынешнем этапе является коренное обновление деятельности самой партии, преодоление ее отставания от процессов, происходящих в стране. Как отмечалось на июльском Пленуме ЦК КПСС: «Партия наша правящая, и от политической ответственности за положение дел в стране она не может уйти. Более того, в связи с масштабностью преобразований, которые происходят в обществе эта ответственность становится еще большей».

Сейчас, товарищи, все яснее и чаще прослеживается мысль, что стабилен, устойчив, целеустремлен, силен в конце концов в любой деятельности будет тот коллектив, в котором партийная организация приведена в состояние динамизма, решительных действий на основе постоянного обмена мнений и выработки коллективных решений.

Исходя из сказанного, нашей партийной организации, как и любой другой, на сегодня крайне необходимо, учитывая общие задачи партии и страны, иметь свою программу действий хотя бы на ближайшую перспективу, именно свою, отвечающую конкретным условиям, в которых мы работаем. Конечно же, эта программа должна быть открыта любой инициативе, откуда бы она ни шла, лишь бы на пользу людям.

Сегодня, товарищи, любой очевидный факт, вопрос, проблема требуют нового переосмысления, каждой партийной организации надо освоить сейчас новые функции действительно политического авангарда, а для этого надо наполнить свою работу живой мыслью и живым делом. Прошла пора командовать и толкать в спину, надо идти первыми. Нельзя сейчас уповать на автоматизм выполнения принятых решений, надо решительно организовывать их выполнение самим. Сегодня везде самый острый дефицит — это дефицит конкретного дела, реального действия.

Исходя из этого, товарищи, нам следует определиться, что партийная организация ДМЗ займет отвечающую интересам всего коллектива наступательную позицию, будет действовать активно, творчески. Все свои дела, большие и малые, строить только с коллективом, а не над ним, не прятаться от трудностей, а разделять их с людьми, отстаивать их интересы, когда эти интересы идут на пользу общему делу.

Надо обеспечить открытость и гласность в работе, все проблемы внутрипартийной и общественно-политической жизни обсуждать только на альтернативной основе, пресекать любые попытки преследования коммунистов, высказывающих иное мнение, постоянно учитывать мнение меньшинства.

Партийная организация ДМЗ должна занять твердую позицию в вопросах развития самостоятельности. Конечно же, права первичны должны быть значительно расширены во всех вопросах внутрипартийной жизни, в решении кадровых, финансовых, штатно-структурных вопросов. Партийная организация должна сама определять приоритеты в осуществлении собственной социальной и экономической политики.

Мы много говорим об авторитете нашей партии, принципиальном, чистом и честном облике коммуниста. Надеюсь, сидящие в зале согласятся со мной в том, что

работа в этом направлении — это отнюдь не отмывание себя разговорами в курилке, где громогласная, крайняя, часто неконструктивная критика партии в общем и целом, смакование негатива нашей деятельности с последующим шепотком либо просто отмахивание на партийных бюро и партийных собраниях.

Напрашивается вопрос: «Так где же принципиальность, открытость?»

Развернувшаяся в партийных организациях дискуссия по совершенствованию деятельности КПСС, изменению Программы и Устава партии показывает, что партийные организации с большим интеллектуальным потенциалом, такие как ОГТ, СКО, заводоуправление, отдел 27 и другие, на сегодняшний день не сформулировали ни одного предложения. Я сомневаюсь, что коммунистам нечего сказать. Вероятнее всего это привычное ожидание очередных рекомендаций, вопросников как это делать. Чего нельзя сказать, например, о цехе № 9: принципиально и скрупулезно, и в общем, и по каждому параграфу Устава, даны оценки и разработаны предложения.

Товарищи! Многие вопросы внутрипартийной жизни должны быть решены на XXVIII съезде КПСС. А для того, чтобы они более успешно решались и без отрыва от жизни, предлагается выразить мнение нашей партийной организации по поводу выборов делегатов на данный съезд следующим образом: провести прямые выборы делегатов на XXVIII съезд КПСС от первичных партийных организаций с участием всех коммунистов. Да, товарищи, ничего страшного, если случится такое, что ряд членов ЦК окажутся на съезде с пригласительными билетами, а не с делегатскими мандатами. Зато каждый коммунист будет ясно представлять, с каким портфелем идей и предложений доехал на съезд его делегат, который после съезда отчитается в их реализации.

Нашу партийную организацию, товарищи, не обошел факт выбытия коммунистов из рядов КПСС. Ситуация тут следующая:

1988г. на 20.10.1989 г.	
Всего членов КПСС,	3 17
вышедших из ее рядов	
В том числе	
ИТР и служ.	4
рабочих	3 13
Из них пенсионеров	2 6
Всего кандидатов,	
не подавших заявлений	2 2
В том числе: ИТР	1 1
рабочих	1 1

Отток членов, случайно оказавшихся в партии, это нормальный процесс. Но в то же время не потерять в этом процессе настоящих коммунистов, что-то непонимающих, ищущих объяснений — это задача в первую голову партработников всех рангов, и если такие потери будут иметь место, они будут на их совести.

Нам необходимо определиться в вопросах кадровой политики. Подбор и рекомендация кадров должны осуществляться на основе гласности, с учетом мнения трудовых коллективов.

Радует то, что на заводе стало устойчивой практикой проведение выборов и конкурсов на все руководящие должности. И следует партийной организации ДМЗ принять на вооружение позицию, изложенную в проекте Программы областной партийной организации «Основная работа партийных органов по подбору руководящих кадров должна переместиться на стадию, предшествующую выборам и конкурсам».

Первоочередного внимания требует к себе идеологическая работа. Курс на демократизацию, гласность и открытость — правильный курс. Нам всем надо научиться быть предельно внимательными к общественному мнению, надо научиться целенаправленно влиять на его формирование.

Сейчас, товарищи, для всех стало ясно, что острая политическая борьба — это реальность. Задача каждого коммуниста — научиться вести диалог со всеми общественными силами, неформальными объедине-

С праздником Великого Октября!

ниями. Что говорить, и наша партийная организация не исключение, в прошлом идеологию приспосабливали к сиюминутным интересам, ставили ее в положение служанки текущих дел. Из нее вытравили критическое существо, принизили функцию обновления и убеждения, оторвали от масс, загнали в кабинеты и кружки. Задача всего пропагандистского корпуса приблизить идеологию к массам, ко всем трудящимся коллектива.

Все мы должны понимать, товарищи, если хоть какой-то вопрос, вопросик, проблема как внутривзаводского характера, так и внешнего, длительно остаются без ответа, вакуума не бывает, он быстро заполняется версиями, домыслами, слухами, как празило, субъективными, далекими от истины.

Еще два слова о кабинетах и кружках. Здесь видится, товарищи, следующее: пропагандистскую работу надо проводить со всеми трудовыми коллективами по любым интересующим вопросам и прямо на рабочих местах, не исключено, что и в рабочее время, короткими беседами по конкретным вопросам. Люди устали от постоянной, масштабной критики прошлого, а при этом в реальной жизни почти ничего не меняются. Сейчас многие жалуются, что они не знают и не слышали, какую позицию занимает партийная организация на месте по ряду вопросов, как собирается решать их. Это ненормальное явление, надо преодолеть массовую неспособность вести диалог и решительно доводить до трудовых коллективов принципиальную позицию по любому вопросу своей партгруппы, партийной организации. Формировать, товарищи, общественное сознание надо сейчас в соответствии с реальными жизнью, жить по доходам, а не в мечтах.

В силу того, что идеологическая работа отстает от жизни, не отвечает запросам дня, в некоторых подразделениях укрепляются люди, распространяющие слухи, домыслы, подогревающие настроения рабочих, внедряется ложь о разрушительной силе партийного аппарата. Парткому завода необходимо взять за правило вести открытый диалог с рабочими прямо в цехах, а это значит, должно стать постоянной практикой проведение заседаний парткома в коллективах.

Товарищи! Многих волнуют сейчас вопросы, связанные с предстоящими выборами народных депутатов в республиканские и местные Советы. Конечно же надо учесть уроки минувшей избирательной кампании, когда на первом этапе партийная организация завода, да и города, заняла пассивную позицию невлиятельства, абсолютного самотека, притаялась. А так ли надо вести себя коммунистам? Почему ушли из борьбы, почему не сражались за своих кандидатов всем арсеналом средств убеждения и агитации, кроме всего приобрели бы в этой работе большой опыт ведения дискуссий, диалога, отстаивания позиций.

Каким быть городскому Совету народных депутатов, будут ли кандидаты от Дубны и нашего коллектива, в частности в областной и республиканский Советы? Пока вопрос.

Партийная организация ДМЗ должна высказать здесь свое мнение. Необходимо занять активнейшую позицию, чтобы в городе сформировался авторитетный Совет, пользующийся доверием избирателей и компетентный Совет, умеющий решать хозяйственные и экономические проблемы.

Вместе с тем, говоря об активной позиции коммунистов при формировании нового корпуса народных депутатов местных Советов, в ряде вопросов приходишь к поразительным итогам: организованный и действующий заводской Совет содействия выборам, решающий целый комплекс задач по активизации избирателей, демократическому проведению избирательной кампании включает в себя всех заинтересованных в этом работников завода, но только среди них коммунистов можно пересчитать на

пальцах одной руки.

И последнее, товарищи, все-таки партийной организации, коллективу завода следует серьезно подумать о своих кандидатах в областной и республиканский Советы и подключить самые лучшие силы агитации и пропаганды для отстаивания своих кандидатов.

Много проблем сложилось сейчас у комсомолов. Уважая организационную самостоятельность комсомола, оказывая ему полное доверие, надо коммунистам помочь комитету ВЛКСМ обновить молодежное движение, раскрыть его возможности, повысить вклад молодых в перестройку.

Комсомольским первичкам надо быть активнее включиться в выработку программ своего союза, поиск новых форм организации и деятельности, не дожидаясь «радикальных указаний» из центра.

Можно долго говорить о проблемах и кризисе молодежного движения, о падении престижа, но надо и признать, как мало мы сделали, чтобы приблизить комсомол к решению заводских проблем, проблем подразделений в тесной увязке с проблемами молодежи.

Надо в корне менять отношение к комсомолу, молодежи партийным организациям, руководителям подразделений в сторону большего делового сотрудничества, и как можно быстрее.

«...Ни в будущем, ни тем более сейчас, партия не может уйти из экономики, не может устраниваться от своего политического влияния на социально-экономическую сферу, от своей ответственности за ее состояние, поскольку за этим стоит жизнь советских людей», — указывалось на июльском Пленуме ЦК КПСС.

Все слои общества сейчас ощущают, что резко возросло давление экономических проблем на политическую ситуацию. Именно в экономике находятся корни растущей напряженности в обществе. Все мы хорошо информированы о тех мерах, какие предпринимает правительство по нормализации положения на потребительском рынке.

Задача и нашей партийной организации найти способы задействования всех известных экономических рычагов для улучшения состояния в экономике завода. И ждать никак нельзя. Каждый здравомыслящий человек должен понимать, что глубинные преобразования народного хозяйства, его структуры, коренное техническое перевооружение новыми технологиями — все это требует длительного времени. Остается только одно: постоянно заниматься вопросами повышения эффективности собственного производства.

Главной целью всех тружеников завода на сегодня должна стать прибыль, ее постоянный, неуклонный рост. Ибо от нее зависит развитие завода, развитие социальной сферы, благополучие каждого. Не должно оставаться на заводе ни одного подразделения, которое не вносило бы свой конкретный вклад в прибыль.

Партийной организации, товарищи, просто необходимо возглавить это движение за реализацию прибыли. Обратите внимание на отчетные показатели завода за последние несколько месяцев, все они отличные, кроме прибыли. Здесь мы почти постоянно не дотягиваем до плановых цифр, а о сверхплановых и разговора нет.

Много, очень много можно сделать уже сегодня — за счет преодоления безхозяйственности, улучшения организации работы, использования фондов, повышения качества продукции, устранения брака, потерь рабочего времени, сырья, топлива, электроэнергии. Это сотни тысяч рублей экономии, это дополнительные ресурсы для товаров народного потребления и услуг, которые могут быть направлены на улучшение нашей с вами жизни. Надо все-таки набрать-

◆ С ЗАВОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

НАДО ИДТИ ПЕРВЫМИ

ся мужества и поставить прочный заслон незаработанным, оторванным от конечных результатов денежным выплатам, отойти от уравниловки. Это вопрос, товарищи, не только экономический, но и нравственный, политический, он требует серьезного анализа в каждом цехе, коллективе, обсуждения в партийных организациях, глубоко выверенных и последовательных практических действий.

Очень огорчает тот факт, что несмотря на солидные затраты, выделенные заводом на организацию экономической учебы в трудовых коллективах, должного эффекта не получилось. Беглая проверка показала, что занятия проводились формально, с крайне ограниченным составом труженников. Здесь можно привести множество ярких примеров, и к сожалению почти по всем цехам.

Сделать настоящий рывок в экономике можно, но только на основе заинтересованности работников в результатах хозяйствования, а главным рычагом решения этой задачи остается экономическая реформа. Это, товарищи, один из коренных вопросов партийной работы в современных условиях. Нам нельзя, не имея права, закрывать глаза на то, что новые методы хозяйствования с трудом пробивают себе дорогу, наталкиваются на инерцию, равнодушие, а то и прямое сопротивление.

Судите сами, на сегодня только цех № 105 как-то движется, хоть медленно, в этом направлении, причем администрация и актив цеха изъявили желание сами заниматься арендными отношениями и заручились поддержкой партийного комитета и администрации завода. Руководители других подразделений, я бы сказал так, предпочитают отмаливаться по данным вопросам и пребывают в забвении, ждут. А ведь сейчас выход один: каждый коммунист должен стать активным поборником хозрасчета, аренды, подряда, всех прогрессивных форм экономической деятельности.

В мае этого года парткомом завода рассмотрен вопрос организации хозрасчетных отношений в цехах подготовки производства. Были выявлены серьезные недостатки,

намечены пути их решений. Все участники заседания парткома согласились с принятым решением, а конкретные исполнители и с намеченными сроками, которые позже перенесли по их просьбе на третий квартал, но и он закончился, а сдвигов, как отмечено в протоколе партийного собрания цеха № 14, по сей день нет. Партийный комитет, товарищи, обязательно сделает оргвыводы по данному постановлению. Но мучает другое, получив сильнейшие «козырные карты» в руки, руководители цехов подготовки производства и вспомогательных тоже не воспользовались ими. Вырывать самостоятельность и на ее основе внедрять настоящий хозрасчет клещами надо, если зубами не получается. А в данной ситуации сплотились на маленьком бугорке, успокоились, хотя в душе не согласны, и каждый руководитель определил себе виновного, чтобы оправдываться в коллективе. Так дальше работать нельзя.

Не сомневаюсь, что некоторые думают, оплет партия вмешивается в хозяйственную деятельность. Можно бы и не вмешиваться, если бы все мы с вами видели с какими горящими глазами, заинтересованностью работает каждый труженник на заводе, рано приходит, поздно уходит, а не наоборот: сплошное безразличие, притаившееся ожидание и беспардонное игнорирование временного режима во главе даже с некоторыми руководителями. От такой работы наши магазины дополнительными товарами не наполнятся.

Завис у нас хозрасчет над крышами здания завода и до рабочих мест никак не спускается. Не заработали основные экономические рычаги, не стал каждый работник действительно бережливым хозяином на производстве. Нельзя сказать, что подобное положение никого не волнует, много ведется споров среди работников, высказываются дельные предложения, только вот

реальных действий, практических шагов не предпринимается ни со стороны трудовых коллективов, ни их непосредственных руководителей. А здесь надо помнить, товарищи, давления по переходу на новые формы организации труда никогда не будет, только по желанию и убеждению.

Обратимся к отделам. От этих коллективов сейчас только слышишь: нас принизили, мы самые беспрепятственные на заводе, только и ожидаем очередного сокращения... А хотя бы один отдел завода взял бы и подсчитал свой вклад в эффективность производства, наметил пути сверхпланового вклада, да еще нашел бы заказы со стороны и только после этого наметил штатное расписание. Ни один отдел до сих пор подобное даже не попытался сделать. Я думаю, присутствующие руководители отделов и служб со всей проницательностью поведут сегодня здесь разговор.

Партийного влияния требует и кооперативное движение. Надо развивать только здоровые кооперативы, помогающие людям решать житейские проблемы, и категорически все-таки пресекать кооперативы рваческие, со спекулятивными извращениями.

Могут ли быть кооперативы внутри предприятия? Да, могут, только созданные на базе конкретного подразделения с участием всех желающих членов коллектива, не разрывающие, а усиливающие единую цепочку завода в выполнении госзаказа, с правом дополнительного выпуска продукции по собственному усмотрению по государственному ценам из материалов завода. О членстве в кооперативах руководителей подразделений завода и работников центральных служб. Здесь мы, товарищи, должны сказать однозначно: не может быть руководителем членом кооператива, если этот кооператив не создан в данном подразделении, это касается и ра-

ботников центральных служб. Сейчас надо резко повысить требования к коммунистам, работающим в органах управления. Дело надо поставить так, чтобы любое управленческое решение шло в русле экономической реформы, чтобы находила поддержку инициатива в этом направлении, чтобы каждый случай торможения реформы получал соответствующую оценку, а конкретные виновники несли ответственность.

Не может партийная организация отгородиться и от решения злободневных социально-бытовых вопросов.

Остановлюсь коротко только на двух: это обеспечение продуктами питания (в основном мясом) и обеспечение жильем.

Мы не можем похвастаться успехами в развитии подсобного хозяйства, туда не ходимы серьезные капитальные вложения и также хромает организация.

Мы очень мало строим в этом году жилья, опять-таки не хватает финансов. Мы не должны забывать, что в этом году живем на льготных нормативах отчисления от прибыли 87 процентов завода, а ведь сессия Верховного Совета рассматривает сейчас единый норматив для всех предприятий, тогда будет еще сложнее, если не примем мер.

Любое наше желание из социального русла: короткий день женщинам с оплатой за полный, бесплатное питание вторым и третьим сменам, материальная помощь ветеранам труда или, уже внедренное, 60 рублей в месяц кормящим матерям до трех лет и многие другие — все это возможно только в коллективе, по-настоящему внедрившему радикальную экономическую реформу, добившемуся высокой эффективности производства, научившемуся попросту говоря зарабатывать прибыль.

Товарищи коммунисты! От вашей политической активности, от конкретности и деловитости выработанной нами сегодня программы при обязательном ее воплощении в жизнь зависит настоящее и будущее не только нашей партийной организации.

ПРОГРАММА

партийной организации завода

по вопросам перестройки на период 1989-1990 гг.

«Партия наша правящая, и от политической ответственности за положение дел в стране она не может уйти».

(Из материалов июльского Пленума ЦК КПСС).

I. Партийная организация должна учесть интересы всех слоев и социальных групп, объединить все здоровые общественные движения в единый поток обновления и на этой основе добиться реальных результатов.

II. Полностью поддерживая лозунг «Вся власть Советам!», нельзя забывать — обновляется не только Советы, обновляется и наша партия, меняются стиль и методы ее работы, усложняются ее функции в обществе. Они должны носить не властно-административный, а политико-организаторский, воспитательный характер.

В повседневных отношениях с государственными органами, другими общественными организациями партийная организация будет использовать методы убеждения, поддерживая инициативу и творчество масс. Гарантом подлинного полномочия Советов является и впрямь должна быть Коммунистическая партия, ибо на сегодняшний день нет иной позитивной и консолидирующей силы, которая способна объединить все здоровые общественные движения на принципах революционного обновления.

III. Партийным организациям приложить все усилия для достижения подлинного полномочия местного Совета. Выборы в местные Советы считать партийной заботой, важной вехой в осуществлении политической реформы и хозяйственного самоуправления. Главное, чтобы в ходе избирательной кампании сформировались боевые, работоспособные Советы. В новой общественной ситуации коммуни-

сты не имеют права проявлять пассивность. Всем первичным партийным организациям надо так построить свою работу, чтобы в новом составе Советов оказались по-настоящему авторитетные представители народа.

IV. Партийная организация занимает твердую позицию в вопросах развития самостоятельности. Права первичек должны быть значительно расширены во всех вопросах внутрипартийной жизни, в решении кадровых вопросов, финансовых, штатно-структурных вопросов. Партийная организация должна сама определять приоритеты в осуществлении социальной и экономической политики.

Партийной организацией следует добиваться проведения прямых альтернативных выборов делегатов на XXVIII съезд КПСС от первичных партийных организаций с участием всех коммунистов.

Партийному комитету завода, первичным партийным организациям до 1 января 1990 года провести открытое гласное обсуждение Программы и Устава КПСС, пакет предложений и замечаний направить в адрес ЦК КПСС.

V. Идеологическую работу пропагандистского корпуса максимально приблизить к массам, ко всем трудящимся коллектива, пропагандистам, руководителям, работникам практиковать проведение «летучек» по любым интересующим вопросам прямо на рабочих местах.

VI. В корне изменить отноше-

ние к комсомолу, молодежи со стороны партийных организаций, руководителей подразделений в сторону большего делового сотрудничества на правах равноправия и демократии.

VII. Считать главной задачей партийной организации проведение на заводе радикальной экономической реформы. Перевести производство товаров народного потребления с 1 января 1990 года на арендный подряд (аренду).

Принять все меры по обеспечению в 1989 году подразделений завода нормативной документацией для перехода на любую прогрессивную форму организации труда.

Администрация завода с привлечением СТК и народного контроля провести в четвертом квартале 1989 года скрупулезный анализ экономики завода, выяснить причины материальных и финансовых убытков (штрафов, порчи материалов и т. д.), к виновным руководителям принять жесткие административные меры вплоть до освобождения от занимаемой должности. Результаты предать широкой гласности.

Первичным партийным организациям возглавить работу по преодолению безхозяйственности, улучшению организации работы, использованию фондов, повышению качества продукции, устранению брака, потере рабочего времени, сырья, топлива, электроэнергии и тем самым добиться в 1990 году получения как минимум

плановой прибыли. Каждый коммунист должен знать, что прогресс в экономике завода возможен только с внедрением новых методов хозяйствования, прогрессивных форм организации труда.

Партийному комитету, первичным партийным организациям усилить партийное воздействие на руководителей, ответственных за решение вопросов по основным направлениям, влияющим на качество и надежность выпускаемой продукции, культуру производства, поддержание высокого морального климата в коллективах:

- обеспечение ритмичного изготовления продукции;
- совершенствование испытательной базы предприятия;
- поддержание технологической оснастки на соответствие требованиям НТД;
- повышение культуры производства в цехах предприятия;
- привитие ответственности исполнителям за выполнение совместных решений по повышению качества и эксплуатационной надежности выпускаемой продукции.

VIII. Способствовать созданию кооперативов на базе конкретного подразделения с участием всех желающих членов коллектива, не разрывающих единую цепочку завода в выполнении госзаказа с правом дополнительного выпуска продукции по собственному усмотрению по госу-

дарственным ценам из материалов завода.

Руководители структурных подразделений, работники отделов финансового, планового, главной бухгалтерии, отдела труда и заработной платы, отделов снабжения, оборудования и внешней кооперации ОКСа завода не могут быть членами кооператива, если этот кооператив не создан в данном подразделении.

IX. Оказывать практическую помощь в создании и развитии всех форм сельскохозяйственного производства, включая индивидуальный и кооперативный секторы. Обеспечить в 1991 году ввод в эксплуатацию дополнительной мощностей на подсобном хозяйстве и тем самым увеличить поголовье свиней до 1100.

X. Для осуществления программы «Жилье 2000» рекомендовать направить из собственных средств в 1990 году 1 млн. 50 тыс. руб. и сдать в эксплуатацию 108 квартир, дополнительно в заделе освоить 600 тыс. руб. Данные ориентиры считать минимальными. Всемерно способствовать развитию всех форм жилищного строительства, особенно индивидуального, хозспособом, МЖК.

XI. По мере накопления средств считать приоритетными в осуществлении следующие социальные льготы:

- укороченный рабочий день для женщин, с оплатой за полный;
- бесплатное питание вторым и третьим сменам;
- материальная помощь ветеранам труда;
- разовая материальная помощь работникам, выходящим на пенсию;
- частичное погашение расходов на строительство индивидуального жилья работникам завода.

ет, которые равнодушны к судьбам завода и страны, организация нужна. Мы — сила, пока мы вместе. По одному — мы индивидуумы. Это хорошо, но силы уже нет.

Пользуясь печатным словом, хочу обратиться к тем, кому «еще что-то нужно». Комитет комсомола поддержит любую Вашу инициативу, направленную на улучшение жизни заводской молодежи и завода в целом.

А. ПЕТУНИН,
секретарь комитета ВЛКСМ.

◆ ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ

Нужна инициатива, новые идеи

Позвонили из редакции газеты, предложили напечатать выступление на недавней прошедшей партконференции. Согласился, но возникли сложности. На бумаге записи выступления не было, говорил наполовину экспромтом, а когда прослушал магнитофонную запись, понял, что текст лучше не восстанавливать. К чему пересказ трансляции? Поэтому вместо пересказа выступления на конфе-

ренции решил высказать некоторые мысли о положении комсомола на заводе и взаимоотношениях с парторганизацией.

В горкоме ВЛКСМ, на совещании секретарей я сообщил, что в программе деятельности партийной организации завода было записано о коренном изменении отношения к комсомолу в сторону большего делового сотрудничества, демократизации и равнопра-

вия. Секретарь комитета комсомола «Атолла» удивленно вскинула брови: «И это нормально прошло?». Я ответил, что прошло абсолютно без возражений. «А у нас такое недопустимо, парторганизация мыслит себя только над комсомолом».

Так что я считаю большим достижением партконференции завода слова в Программе, посвященные комсомолу. И воспринимаю

это как аванс доверия под будущие дела. Ведь одним росчерком пера авторитет не приобрести. Только труд может превратить хорошие слова в конкретные дела. Только увидев реальные сдвиги в жизни молодежи завода, можно говорить об уважении к комсомолу.

ВЛКСМ катастрофически теряет авторитет у рядовых комсомольцев. Встает вопрос: а нужна ли комсомольская организация на заводе?

Убежден — пока есть молодые люди, которых еще что-то волну-

ДЕТЯМ НУЖНА ПОМОЩЬ

Всестороннее и гармоничное развитие личности невозможно без знаний современной техники, электроники, дизайна.

Помочь в этом школе и семье — одна из задач клуба юных техников «Дружба».

В «Дружке» работают 20 кружков различных направлений. В них занимаются почти 370 учащихся школ левобережья, ПТУ. Особенно популярны у детей кружки: электронный автоматики, радиотехнический, авиамодельный, судомодельный, трассового моделизма, кружки начально-технического моделирования для 1—3 классов школ города. Второй год работает кружок «Юный дизайнер». В нем ребята учатся рисовать, знакомятся с элементами дизайна. Всегда много ребят в фотокружке.

Много интересных дел на счету у кружковцев. В кружке электронной автоматики — руководитель К. К. Головач — ребята сделали компьютер. Вот только нет к нему цветного телевизора. Единственный черно-белый телевизор, который ребята используют в компьютере, вызывает только нарекания. А желающих заниматься очень много.

В радиотехническом кружке — руководитель Л. Н. Пинчук — все желающие получают высококвалифицированную помощь. Ребята самостоятельно собирают приемники, усилители, радиоигрушки. К нашему сожалению в помещениях кружков до настоящего времени не проведена вытяжная вентиляция, нет электромонтажных столов. Эти работы были включены в план-график по ремонту КЮТ. Они не решены и сейчас. Ребята же продолжают дышать парами тяжелых металлов. Нет вентиляции и в фотокружке. Эти на-

сущные проблемы требуют немедленного решения. Речь идет о здоровье детей.

В авиамодельных кружках дела обстоят лучше. Ребята построили много моделей воздушного боя, регулярно участвуют в городских и областных соревнованиях. В 1987 году на областных соревнованиях авиамodelистов наш кружковец Сережа Протасов, ученик школы № 3, стал чемпионом области в классе моделей-копий. Он построил модель «Ньюпор-24БНС», которая имела отличные летные качества и внешний вид.

В 1988 году с новой моделью самолета «ЯК-18ПМ» на областных авиамодельных соревнованиях среди юношей Сережа занял шестое место.

Наша команда авиамodelистов принимала участие в этом году в авиамодельных соревнованиях в городе Москве на аэродроме Тушино в классах свободнолетящих моделей и моделей воздушного боя.

Ежегодно, в мае, кружковцы участвуют в городских соревнованиях, занимая призовые места. Они поддерживают дружеские отношения с авиамodelистами клуба «Факел» (Б. Волга) и КЮТ «Нейтрино» (институтской части города).

Большая работа по пропаганде технического творчества ведется в судомodelном кружке. Кружковцы поддерживают дружеские связи с КЮТ «Нейтрино», КЮТ «Импульс» (поселок Запрудня), КЮТ «Горизонт» (город Савелово). 4 раза в год проводятся в КЮТ «Дружба» судомodelные соревнования как в закрытом бассейне КЮТ «Дружба», так и в от-

крытом бассейне СПТУ-95.

Наши ребята — участники областных соревнований. Ими построены многие модели-копии гражданских судов, военных катеров, подводных лодок, моделей свободного класса. Команда судомodelистов клуба в соревнованиях занимает постоянно призовые места.

Конструкторский кружок — руководитель М. М. Яворский — работает в клубе всего второй год. Но у ребят и их руководителя много творческих идей. Сейчас они заканчивают сборку веломашины собственной конструкции. Активные помощники руководителя Костя Травин и Андрей Стульцев, ученики 10 класса школы № 5.

С января 1989 года в клубе работает кружок трассового моделизма — руководитель А. А. Сирота. Вместе со своим руководителем ребята делают большую автотрассу — 6х2,5 метра. Она предназначена для соревнований гоночных автомобилей-копий. Эти машинки ребята изготавливают в кружке сами. Построить автотрассу ребята надеются в конце учебного года. Есть определенные трудности с материалами для автотрассы и моторчиками для машинок.

В клубе юных техников есть мастерская со станочным парком. В 1988 году началась его замена, но продолжения она не получила. Станки довоенные, требующие постоянного ремонта. Мало чему можно научить на них детей. А ведь мы движемся к электронному и компьютерному производству, используем на предприятии станки с ЧПУ.

Коллектив клуба — активный участник городских праздников и выставок к памятным датам и НТТМ. Наши ребята стали лауреатами выставки НТТМ-87. Приняли активное участие в праздновании 50-летия ДМЗ. Провели запуски воздушных змеев, воздушных шаров, ракет, моделей воздушного боя.

Ежегодно в период летних школьных каникул руководители кружков работают в пионерском лагере «Дружба». В зимние школьные каникулы на базе КЮТ работает лагерь. За 3 года в нем отдохнули 197 детей 1—5 классов. Большую помощь оказывает «Дружба» школам левобережья. В 1987—1989 годах на базе клуба занимались группы продленного дня школ № 1 и № 5. Сейчас занимается группа школы № 1.

В школах № 10 и № 5 организованы для групп продленного дня кружки начально-технического моделирования — руководители Т. Н. Фомина и С. В. Скрибцова.

Оказывается методическая помощь детским комбинатам № 16 и № 24. Изготавливался раздаточный материал из фанеры, шаблоны для методкабинета, игрушки в подарок группам малышей.

В клубе проводились встречи с интересными людьми, читались лекции, дети ездили в музей ВВС города Мононо.

Пришел новый учебный год, а с ним старые проблемы. Не благоустроена и не освещена территория КЮТ, опять течет крыша. Почти ничего нельзя купить для кружков в магазинах города. А ведь в городе по-прежнему остро стоит проблема свободного времени подростков. Руководители круж-

ков все свои знания и умения стараются передать детям, увлечь их полезным делом. Учат работать с технической литературой и инструментом. Но материальная база клуба слишком слаба, и обеспечить кружковцев всем необходимым для работы пока нет возможности. Выделяемые предприятием средства на приобретение товаров для КЮТ ежегодно уменьшаются. В таких условиях работать очень трудно. А ведь мы, в какой-то мере, подготавливаем детей к поступлению в ПТУ, техникумы, вузы. Даем прочные основы технических знаний.

15 октября в КЮТ был День открытых дверей. Работали все кружки. К сожалению, ни у большинства родителей, ни у администрации предприятия не нашлось времени для посещения клуба. Никому не интересно, чем же занимаются дети, чему они научились, что могут сделать своими руками, какие у них проблемы.

Страна перестраивается, повараживается лицом к проблемам молодежи, ее занятости. Приняты постановления о развитии технического творчества детей. Значит это не просто прихоть отдельных людей. Это веление времени. И от того, как мы с вами, товарищи взрослые, будем обращать внимание на наших детей, их увлечения и занятия, будет зависеть наша будущая жизнь, прогресс общества, благосостояние народа и его спокойствие.

Сегодняшние подростки — это завтрашние рабочие и инженеры, работники литературы и искусства. Это — надежда страны. Коллектив КЮТ надеется, что его проблемы будут решены в ближайшее время. В выигрыше будут все — и дети, и родители.

Н. НИНОВА,
и. о. директора КЮТ.



Клевцова Юлия, учащаяся школы № 3, занимается в секции дзюдо в спортивном клубе «Мечта». Дзюдо выбрала потому, что считает, что это самый грациозный вид спорта. Юлия Клевцова стала первой в этом году на всесоюзном турнире по борьбе дзюдо среди девочек в г. Озеры.

А. МОЧАЛОВ, тренер.

СПАСИБО
НЕРАВНОДУШНЫМ

В нашем городе по инициативе городского комитета ВЛКСМ проходит акция помощи пострадавшим в Афганистане и памяти погибших. Каждый из нас может реально участвовать в этой акции милосердия.

Для этого организован фонд «Долг», его счет № 000700162 в Дубненском отделении Промстройбанка. В работу включился и комитет ВЛКСМ ДМЗ. Средства, собранные на заводе, составили 40 рублей 40 копеек.

Городской и заводской комитеты комсомола, Совет фонда «Долг» благодарят работников завода, откликнувшихся на наше обращение.

Все собранные средства будут использованы на оказание помощи инвалидам и семьям погибших, проектирование и строительство памятника воинам-интернационалистам, нашим землякам, погибшим, выполняя свой воинский долг в Афганистане.

А. ПЕТУНИН.

Отвечать
за свои
слова

Должна же быть элементарная порядочность! Эти слова отношу к В. Никифорову, написавшему статью «А нужны ли они заводу?», опубликованную в газете «Вперед», в которой он называет мою фамилию и даже слова, которые я говорила, не имея со мной ни встречи, ни разговора. Как так можно?

Когда же мы научимся отвечать за свои слова?

Где же Ваша элементарная порядочность, товарищ В. Никифоров? А. КОНСТАНТИНОВА.



КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

2 — 3 ноября

Художественный фильм «Человек из Рио» (Франция).
Сеансы в 15.00, 17.15, 19.00, 21.15.

10—12 ноября

Художественный фильм «Тутси» (США).
Сеансы в 15.00, 17.15, 19.00, 21.15.

9 ноября в техкабинете на часе председателя цехового комитета будет представлен экран распределения продовольственных товаров по ДМЗ за 1989 год по подразделениям.

Комиссия общественного контроля.

С 1 октября начались занятия в группе общей физической подготовки «Здоровье».

Время и дни занятий: вторник, четверг — с 17.30 до 18.30.

Воскресенье — с 9.30 до 10.30. В понедельник — сауна с 17.30 на стадионе «Волна».

В занятиях используются тренажеры шести видов.

Приглашаются желающие.

Е. ЗЕЛЕНИНА,
руководитель группы.

Военнообязанных запаса, выполнявших интернациональный долг в республиках: Северная Корея, Алжир, Египет, Йемен, Вьетнам, Сирия, Ангола, Мозамбик, Эфиопия, Китай, просим позвонить в Дубненский горвоенкомат по телефону 5-47-46.

Выражаем сердечную благодарность коллективам цехов № 41, 1, за оказанную моральную и материальную помощь в организации похорон нашей матери Курышевой Ульяны Яковлевны.

Семья Курышевых.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.